

## 성도 평가 양식(Congregational Appraisal) - 2018 년도 가을

우리 대뉴저지연회의 사명은 성도를 양육하고 생동력 있는 교회를 키워 세상을 변화시키는 것입니다. 이를 이루기 위해서는 성도와 사역자가 협력하여 명확한 비전과 방향을 제시하고, 교회가 아래와 같은 다섯가지의 생동력 지표를 달성할 수 있도록 주의와 행동력을 집중시켜야 합니다.

1. 예배를 통해 성도들을 감화시킴
2. 성도들을 소그룹 사역으로 초대하여 함께 교제하고, 배우며 성장하도록 함
3. 성도들이 지역 공동체를 위한 선교 사역에 직접 참여하도록 독려함
4. 성도들이 헌금, 특히 선교에 바치는 헌금을 아끼지 않도록 중보함
5. 새신자 - 신앙고백(Profession of Faith)을 통해 입교한 이 - 들을 양육함

성도 평가는 전반적으로 성도의 생동력과 다섯가지 생동력 지표에 기반하고 있습니다. 위 항목을 성도의 생동력과 교회의 다섯가지 생동력 지표를 판단하는 기준으로 사용하십시오. 당 평가에서 '성도(congregation)'는 매주 예배에 참석하는 이들을, '리더'는 소그룹 사역, 주일학교, 선교팀 등을 이끌며 교회에서 선출되었거나 선출과정을 거치지 않고 직분을 맡아 사역을 감당하는 이들을 의미합니다.

당 평가는 일년에 최소 한 차례 완료되어야 하며 교회 임원회(Church Council)가 교회총회 준비자료의 일환으로 이를 작성합니다.

성도 평가과정은 다음과 같습니다.

1. 임원회가 모여 인원 수에 맞게 평가지를 인쇄하여 갖습니다.
2. 각 임원회원은 독립적으로 각각 평가지를 작성합니다
3. 임원회 전체가 모여 개별 평가지를 검토한 후 종합하여 평가를 완료합니다
4. 마지막으로 임원회장이 연회 데이터 베이스 Arena(<http://member.gnjumc.org>)에 로그인하여 완료된 평가를 입력합니다.

평가 작성에 도움 받기를 원하실 경우 감독사무실의 Nicola Mulligan([nmulligan@gnjumc.org](mailto:nmulligan@gnjumc.org)) 연락을 취하시기 바랍니다.

작성일자

교회 번호

교회명

지방명

목회자 성명

목회자 이메일 주소

임원회장 성명

임원회장 이메일 주소

## 섹션 1 – 성도의 특성과 자질 (Characteristics and Qualities of the Congregation)

첫번째 섹션은 교회가 성장할 수 있는 부분에 대한 피드백을 제공하여 성도의 생동력을 향상시킬 수 있도록 합니다. 성도들과 리더들이 일관적으로 보여주고 있는 항목을 모두 선택하십시오. 선택을 완료한 후 각 파트의 말미에 있는 질문을 '매우 동의함', '동의함', '아직 아님'을 사용하여 답하십시오.

### 1. 태도(Attitude)

성도들은 다음 사항을 실천하거나 배우고 있습니다.

- ai. 새로운 방법을 배우는 데에 열려 있습니다.
- aii. 다른 교회로부터 배우는 데에 열려 있습니다.
- b. 어려운 문제나 상황에 직면했을 때에 인내하며 더 발전하려 노력합니다.
- c. 인종, 성별, 계층, 나이, 교육수준, 문화, 성실한 성도 혹은 비성도에 관계 없이 모두를 환영하고 받아들입니다.
- d. 기쁨의 영이 있습니다(웃음/긍정적인 회의 분위기/활기찬 태도).
- e. 희망적입니다(교회의 밝은 앞날을 믿습니다).

리더들은 다음 사항을 실천하거나 배우고 있습니다.

- f. 섬김의 영을 실천합니다(앞장서서 섬김의 본을 보입니다).
- g. 서로 격려하고 성도들에 대해 긍정적으로 이야기합니다.
- h. 워크샵에 참여하여 교회 성장과 지역 공동체 사역을 증진시킬 역량을 기릅니다.

	매우 동의함	동의함	아직 아님
성도와 리더들은 교회의 사역, 교회, 그리고 지역 공동체에 대한 훌륭한 태도를 지니고 있습니다.	○	○	○

### 2. 돌봄(Care)

성도들은 다음과 같은 자질을 가지고 있습니다.

- i. 서로를 경청합니다.
- j. 다른 이들과 교제합니다.
- ji. 성도들과 원만하게 교제합니다.
- jii. 지역 공동체의 사람들과 원만하게 교제합니다.
- jiii. 다른 이들을 환영하고 환대하는 일에 아주 적극적입니다.
- k. 자기 인식이 있고 지역 공동체와 방문자들이 교회를 어떻게 인식하고 있는지 알고 있습니다.

	매우 동의함	동의함	아직 아님
성도와 리더들은 돌봄의 영을 실천하며 다른 이들이 필요한 것과 그들의 감정 상태를 잘 인지하고 있습니다.	○	○	○

### 3. 전략적 사고(Thinks Strategically)

성도와 리더들은 모두 다음과 같은 자질을 가지고 있습니다.

- l. 새신자를 양육하고 교회를 성장시키며 지역 공동체 내에서 적극적인 사역을 감당하기 위한 전략을 주기적으로 논의합니다.
- m. 사역과 교회 건물 및 부지와 재정에 관한 SMART 목표를 세우고, 이를 달성합니다. SMART 목표란 구체적이고(Specific), 측정 가능하며(Measurable), 실현 가능하며(Attainable) 연관성이 있으며(Relevant) 적절한 달성 시기가 정해져 있는(Timely) 목표를 의미합니다. 더 자세한 정보는 구글 검색을 이용하시기 바랍니다.
- n. 교회의 미션과 목표를 향한 진행상황을 정기적으로 평가합니다.
- o. 지역 공동체 구성원들에 대한 이해도가 있고, 이들을 어떻게 효과적으로 섬길지에 대해 고민합니다.
- p. 리더들은 교회 재정, 예배 참여 인원 수와 교회의 생동력 목표에 대한 진전상황을 잘 이해하고 있습니다.

	매우 동의함	동의함	아직 아님
성도와 리더들은 새신자 양육과 선교 사명과 교회의 성장을 위한 사역을 계획하고, 조직하며 실행합니다.	○	○	○

### 4. 시간 관리(Time)

성도들은 다음과 같은 자질을 가지고 있습니다.

- q. 정시에 회의를 시작하고 마무리합니다.
- r. 보고서의 중점을 비전/선교 사명/목표에 두며 명확하고 간단명료합니다.
- s. 회의나 활동이 있을 시 미리 준비합니다.
- t. 활동이나 회의를 미리 계획하여 탁월하게 진행합니다.

	매우 동의함	동의함	아직 아님
성도와 리더들은 시간을 효율적으로 사용합니다. 시간을 잘 지키고 교회 회의와 활동에 잘 준비되어 있습니다.	○	○	○

## 5. 성장(Growth)

성도들은 다음과 같은 자질을 가지고 있습니다.

- u. 사람들을 감화시키고 새로운 사람들을 이끌어 들여 참여 인원을 증가시킬 수 있는 생기 넘치는 예배를 드립니다.
- v. 지속적으로 가족/이웃/동료/친구들을 초대하며 특히 교회에 다니지 않는 이들을 인도하여 새신자를 양육합니다.
- w. 지속적으로 성경공부와 소그룹 모임을 시작하여 새 성도와 지역 주민들을 초대합니다,
- x. 지역 공동체를 섬기는 것을 우선으로 삼고, 공동체의 구성원들을 섬기는 사역을 계획합니다.
- y. 교회 내에서 소그룹과 실천적인 선교 사역에 참여하는 이들이 늘고 있습니다.

	매우 동의함	동의함	아직 아님
성도와 리더들은 지역 공동체와 연결되어 있으며 교회 사역은 계속해서 발전하고 있습니다.	○	○	○

## 섹션 2 – 효과적인 다섯가지의 성도 리더십 항목 평가(Evaluating the Five Areas of Effective Congregational Leadership)

두번째 섹션은 교회의 건강과 생동성을 이끌 수 있는 성도의 효과성(effectiveness)을 평가하기 위해 고안되었습니다. 성도들과 리더들이 일관적으로 보여주고 있는 항목을 모두 선택하십시오. 선택을 완료한 후 각 파트의 말미에 있는 질문을 ‘매우 동의함’, ‘동의함’, ‘아직 아님’을 사용하여 답하십시오.

### 1. 신뢰(Trust)

리더들은 다음과 같은 자질을 가지고 있습니다.

- a. 맡은 바 직무를 충실하게 수행합니다
- b. 사람들을 언제나 공정하고 정직하게 대우합니다.
- c. 신뢰를 줍니다. 시간감각이 있고, 신실하며 일관성이 있습니다

성도들은 다음과 같은 자질을 가지고 있습니다.

- d. 험담하지 않습니다.
- e. 성도들 간에, 또한 모두에게 사랑과 존중을 보여주며 그 가운데에 성장합니다,

	매우 동의함	동의함	아직 아님
성도와 리더들은 교회 안과 지역 공동체 구성원들과 신뢰를 쌓고 발전시킵니다.	○	○	○

## 2. 의견 불일치와 갈등(Disagreement and Conflict)

성도와 리더들은 모두 다음과 같은 자질을 가지고 있습니다.

- f. 서로와 각자의 의견을 존중합니다.
- g. 갈등이 발생했을 때, 서로에게 귀 기울여 각자의 목소리가 존중 받는다고 느낄 수 있도록 합니다.
- h. 어려운 상황과 문제 발생했을 때 즉시 이를 철저하게 논의하고 규명합니다.
- i. 서로 간에 의견이 다를 경우, 성도들은 어려운 문제를 무시하고 피하기보다 이에 대한 의미 있는 대화에 참여합니다.
- j. 심각한 갈등이 발생했을 경우, 성도들은 신속히 이를 해결하기 위해 도움을 요청합니다.
- k. 문제가 발생했을 시 이를 규명합니다.

	매우 동의함	동의함	아직 아님
성도와 리더들은 다른 이들의 의견과 우려사항을 경청하고 존중하며, 갈등 상황에서 차분한 자세로 임하여 개개인과 교회가 선교의 사명을 이루기 위해 문제를 해결할 수 있도록 인도합니다.	○	○	○

## 3. 헌신(Commitment)

성도와 리더들은 모두 다음과 같은 자질을 가지고 있습니다.

- l. 개인과 서로 간의 신앙이 자라고 성숙해지도록 헌신합니다.
- m. 예배와 교회 활동에 참여하기를 원합니다.
- n. 사역과 교회 활동에 참여하는 시간을 아끼지 않습니다.

- o. 성도들의 90 퍼센트는 맡은 일을 잘 감당합니다.
- p. 리더가 필요할 때에 자원합니다.

	매우 동의함	동의함	아직 아님
성도와 리더들은 교회와 지역공동체와 연합감리교회에 대한 헌신을 보여주고 또한 이를 성도들과 소통합니다.	○	○	○

#### 4. 책임성(Responsibility)

성도들은 다음과 같은 자질을 가지고 있습니다.

- q. 지역 공동체에 다가가는 사역의 미래에 대한 연관성 있는 비전을 가지고 있습니다.
- r. 교회의 방향성에 대해 명확하게 소통합니다.

리더들은 다음과 같은 자질을 가지고 있습니다.

- s. 활력 있고 균형 잡힌 예배/소그룹/선교/헌금/목회적 돌봄(Pastoral Care)/새신자 양육 사역을 계획합니다.
- t. 교회의 선교 사명과 목표에 대한 진행상황을 각 위원회와 그룹 등에 공유합니다.
- u. 회의 준비가 잘 되어 있습니다.
- v. 교회 건물을 깨끗하고 정돈된 상태로 관리하며 건물 보수 관련 문제가 발생시 바로 처리합니다.
- w. 연합감리교회 및 연회에 대한 올바른 이해와 이들과의 건강한 관계를 장려합니다.

	매우 동의함	동의함	아직 아님
성도와 리더들은 문제가 발생했을 때 책임을 지고, 해결책을 제시하며, 예배와 회의와 교회 활동을 일관성 있게 잘 준비합니다.	○	○	○

#### 5. 결실(Results)

성도들은 다음과 같은 자질을 가지고 있습니다.

- x. 매년 SMART 목표를 세우고 달성합니다.

- y. 신앙을 양육하고 성경과 교회와 교회 주변 지역 공동체 사역에 대한 이해를 도울 수 있는 충분한 리더들을 보유하고 있습니다.
  - z. 말은 사역과 과업을 완수해냅니다.
  - aa. 다음과 같은 항목에서 성장하고 있습니다. 예배, 새신자(Profession of Faith), 소그룹 참여 인원 수, 지역 공동체 사역 참여 인원 수, 헌금
- 

## 서술 평가

여러분 교회의 성도들이 가지고 있는 달란트, 성과와 강점은 무엇이라고 보십니까?

평가 항목 중 성도들이 더욱더 발전시키기를 희망하는 한 두 가지 영역은 무엇입니까? 이를 통해 여러분의 교회가 어떤 도움을 받을 것으로 보십니까?

### 섹션 3 – 섹션 2의 평가항목 점검(Assessing Section 2 of the Appraisal)

아래 중 임원회의 의견을 가장 잘 반영하는 항목이 무엇입니까? 여러분이 선택하신 항목의 지시사항을 따르십시오.

- 임원회는 성도들이 교회의 생동력을 높이는 데에 유의미한 진전을 보이고 있다는 데에 동의합니다. 각 섹션에서 명시된 항목 중 성도들이 더욱 발전시키기를 희망하는 두 세가지를 고르십시오. 완료된 당 평가를 인쇄하여 교회총회(Charge Conference)에서 공유하시고, 사본은 교회 서류철에 보관하십시오.
- 임원회는 성도들이 교회의 생동력을 높이는 데에 진전을 보이고 있으나 몇 가지 개선되어야 할 중요한 사항이 있다는 데에 동의합니다. 여러분의 목회자와 함께 논의하여 이에 대한 개선 방안을 세우십시오. 이러한 사항을 즉시 규명함으로써 이가 교회 전반의 사역에 영향을 미치는 것을 방지할 수 있습니다. 개선 방안 계획의 사본을 해당 지방의 감리사에게 전송하십시오.
- 임원회는 성도들이 교회의 생동력을 높이는 데에 충분한 진전을 보이지 못하고 있으며 교회의 생동력 저하에 대한 우려를 가지고 있다는 데에 동의합니다. 임원회장은 완료된 평가를 해당 지역의 감리사에게 전송합니다. 감리사는 성도들과 함께 이를 개선시키기 위해 도울 이를 지정할 것입니다.

당 평가 완료 후 아래 중 여러분의 교회와 성도들을 가장 잘 표현하는 항목을 고르십시오.

- 우리 성도들은 매우 생동력 있고, 하나님을 섬기고 성도를 양육하며 다섯 가지 생동성 지표를 강화시킴으로써 교회의 생동성을 향상시키기 위해 지속적으로 노력합니다.
- 우리 성도들은 더욱 생동력 있고 다섯 가지 생동성 지표를 향상시킬 수 있도록 노력하는 중입니다.
- 우리 성도들은 현재 진행중인 사역을 더 발전시키고 생동력 있기를 희망하며 이를 이룰 수 있도록 도움을 요청합니다.
- 우리 성도들은 현재 진행중인 사역에 만족하며, 변화를 바라지 않습니다.
- 우리 교회의 전성기는 과거에 머물러 있고 우리가 다음 세대와 더 큰 사역을 감당할 수 있는 선물이 되기 위해 도움을 요청합니다.
- 우리 교회의 전성기는 과거에 머물러 있고 언젠가는 우리 교회가 없어질 것이라는 것을 인지하고 있습니다.