

## Formulario de Evaluación de la Congregación - Otoño 2018

La misión de GNJ es formar discípulos y desarrollar congregaciones vitales para transformar al mundo. Esto requiere que los pastores y líderes congregacionales den una visión y dirección claras y una atención y acción enfocadas a guiar a la iglesia en los cinco marcadores de vitalidad:

1. Inspirar a los discípulos a través de la adoración.
2. Involucrar a los discípulos en el ministerio de grupos pequeños para conectarse, aprender y crecer.
3. Involucrar a los discípulos a trabajar en la misión hacia la comunidad.
4. Inspirar a los discípulos a dar generosamente, especialmente a la misión.
5. Crear nuevos discípulos (personas que se unan a la iglesia a través de una profesión de fe).

A lo largo de la evaluación hay referencias a la vitalidad de la congregación y los cinco marcadores de vitalidad. Usa el párrafo anterior como punto de referencia para la vitalidad congregacional y los cinco marcadores de vitalidad. Para los fines de esta evaluación, la "congregación" puede definirse mejor como los adoradores semanales. "Líderes" se refiere a los líderes electos y los líderes no electos que dirigen ministerios como grupos pequeños, escuela dominical, equipos de misión, etc.

El concejo de la iglesia debe completar la evaluación siguiente por lo menos una vez al año como parte del trabajo impreso de la conferencia de la iglesia.

Pasos:

1. Imprime copias en blanco de este formulario para todos los miembros del concejo de la iglesia.
2. Cada miembro del SPRC completa la evaluación de forma independiente.
3. El concejo de la iglesia se reúne para revisar las evaluaciones y desarrollar una evaluación compuesta.
4. Para finalizar, el presidente del concejo de la iglesia ingresa la evaluación en el formulario web de Arena en:  
<http://member.gnjumc.org>

Si deseas que alguien te ayude a completar este documento, por favor ponte en contacto con Nicola Mulligan en el despacho del Obispo en: [nmulligan@gnjumc.org](mailto:nmulligan@gnjumc.org).

<b>Fecha</b>	<input type="text"/>
<b>Iglesia #</b>	<input type="text"/>
<b>Nombre de la iglesia</b>	<input type="text"/>
<b>Distrito</b>	<input type="text"/>
<b>Nombre del pastor</b>	<input type="text"/>
<b>Email del pastor</b>	<input type="text"/>
<b>Nombre del presidente del concejo</b>	<input type="text"/>
<b>Email del presidente del concejo</b>	<input type="text"/>

## Sección I – Características y Cualidades de la Congregación

La Sección 1 presenta comentarios sobre las oportunidades de crecimiento que mejorarán la vitalidad de la congregación. Selecciona todas las áreas que la congregación y los líderes congregacionales muestran consistentemente. Luego responde al final de cada sección eligiendo entre Totalmente de acuerdo, De acuerdo, o Todavía No.

### 1. Actitud

La congregación:

Aprende y:

- ai. Está dispuesta a aprender nuevas maneras de hacer las cosas.
- aii. Está dispuesta a aprender de otras congregaciones.
- b. Persevera para mejorar cuando se presentan desafíos y situaciones difíciles.
- c. Da la bienvenida y acepta a todas las personas sin importar su raza/género/clase/edad/educación/cultura/miembro leal o no.
- d. Tiene un espíritu alegre (risa/reuniones positivas/buena actitud).
- e. Tiene esperanza (cree que la congregación tiene un gran futuro).

Los líderes de la congregación:

- f. Demuestran tener corazón dispuesto a servir (siempre dispuestos a ayudar).
- g. Animar y hablan con optimismo sobre la congregación.
- h. Asisten a los talleres de trabajo para mejorar sus aptitudes para liderar la congregación/su ministerio y el ministerio de su comunidad.

	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Todavía no
La congregación y sus líderes tienen una gran actitud hacia el ministerio, la congregación, y la comunidad.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

---

## 2. Atención

En la congregación:

- i. Se escuchan los unos a los otros.
- j. Se conecta con los otros.
  
- ji. Se conecta bien con la gente de la congregación.
- jii. Se conecta bien con la gente de la comunidad.
- jiii. Se esfuerza por dar la bienvenida a otros y practicar la hospitalidad.
- k. Tiene conciencia propia y comprende cómo la perciben tanto la comunidad como los visitantes.

	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Todavía no
La congregación y su liderazgo demuestran un espíritu de compasión y están conscientes de las necesidades y sentimientos de otros.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

---

### 3. Piensa estratégicamente

La congregación y sus líderes:

- l. Discuten regularmente las estrategias para crear discípulos, hacer crecer la congregación e impulsar la misión en la comunidad.
- m. Planifican al sentar y lograr los objetivos ministeriales, de propiedad y financieros SMART. Este acrónimo (en inglés) significa Specific (Específico), Measurable (Medible), Attainable (Alcanzable), Relevant to your ministry (Relevante a tu ministerio), Time Specific (En un Tiempo Específico). (En Google encontrarás más información).
- n. Evalúan regularmente el progreso hacia el logro de la misión y sus objetivos.
- o. Comprende a la gente de la comunidad y piensa cómo servir eficientemente a la comunidad.
- p. El liderazgo conoce y comprende la situación financiera de la iglesia, la asistencia a los servicios de adoración y el progreso hacia la vitalidad de la congregación.

	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Todavía no
La congregación y sus líderes planifican, organizan, y llevan a cabo el ministerio para impulsar a sus discípulos, la misión, y la congregación.	●	●	●

---

### 4. Tiempo

La congregación:

- q. Comienza y termina sus reuniones puntualmente.
- r. Enfoca informes sobre los objetivos de visión/misión/metás y es clara y directa.
- s. Se prepara para las reuniones y actividades.
- t. Planifica y lleva a cabo actividades y reuniones con excelencia.

	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Todavía no
La congregación y sus líderes usan el tiempo de manera eficiente. Son puntuales y llegan preparados a las reuniones y actividades de la iglesia.	○	○	○

## 5. Crecimiento

La congregación:

- u. Celebra una adoración vibrante que inspira y atrae nuevas personas lo cual aumenta la asistencia promedio de los servicios.
- v. Constantemente invita familiares/vecinos/colegas/amistades especialmente aquellos que no tienen una iglesia, para obtener nuevos discípulos.
- w. Constantemente busca nuevos grupos de estudio de la Biblia, igual que grupos más pequeños, a la vez que invita a nuevas personas de la congregación y la comunidad a estos grupos.
- x. Considera como una prioridad el servicio en la comunidad y planifica sus ministerios para servir a la gente de la comunidad.
- y. El número de personas que atienden en grupos pequeños para servir a la comunidad está en crecimiento.

	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Todavía no
La congregación y sus líderes están vinculados a la comunidad y siguen evolucionando en su ministerio.	○	○	○

---

## Sección 2 –Evaluación de las Cinco Áreas de Liderazgo Congregacional Eficaz

La Sección 2 ha sido diseñada para evaluar la eficiencia de la congregación en las áreas referentes a la salud y la vitalidad. Indica todas las áreas en que la congregación y los líderes congregacionales demuestran la consistencia. Luego, al final de cada sección, responde la pregunta indicando Totalmente de acuerdo, De acuerdo, o Todavía no.

### 1. Confianza

Los líderes:

- a. Cumplen sus compromisos.
- b. Tratan a la gente de manera justa y honesta consistentemente.
- c. Son fiables (puntuales/con fe/consistentes).

La congregación:

- d. No chismosea.
- e. Crece en su amor entre sí y hacia todo el mundo.

	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Todavía no
La congregación y sus líderes construyen y fomentan la confianza dentro de la congregación, igual que con la gente de la comunidad.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

---

## 2. Desacuerdo y conflicto

La congregación y sus líderes:

- f. Se respetan mutuamente y respetan las ideas de otros.
- g. Escuchan y la gente se siente escuchada cuando surge un conflicto.
- h. Los desafíos y dificultades se discuten a profundidad y se abordan inmediatamente.
- i. Cuando surgen diferencias de opinión, la gente participa en conversación significativa en vez de ignorar o esquivar temas difíciles.
- j. Cuando surge un conflicto serio, la congregación rápidamente busca ayuda sobre cómo resolver el conflicto.
- k. La congregación aborda los temas cuando surgen.

	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Todavía no
La congregación y sus líderes escuchan y honran las ideas e inquietudes de otros, tienen una presencia que no produce ansiedad en medio de un conflicto, y encaminan a los individuos y a la congregación para que resuelvan conflictos para el bien del ministerio.	○	○	○

---

## 3. Compromiso

La congregación y sus líderes:

- l. Están comprometidos con ampliar su propia fe y profundizar la fe entre los miembros.
- m. Quieren asistir a la adoración y la actividad de la iglesia.
- n. Son generosos con su tiempo hacia los ministerios y las actividades de la iglesia.
- o. Cumplen con sus tareas y asignaciones el 90% del tiempo.
- p. Dan un paso adelante para proveer liderazgo.

	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Todavía no
La congregación y sus líderes han demostrado y comunicado su compromiso con la congregación, la comunidad y la Iglesia Metodista Unida.	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

#### 4. Responsabilidad

La congregación:

- q. Tiene una visión relevante para el futuro de sus ministerios que se conecta con la gente en la comunidad.
- r. Comunica claramente la dirección en que avanza la iglesia.

El liderazgo:

- r. Planea un ministerio de adoración vital/balanceado/grupos pequeños/misión/mayordomía/cuidado pastoral/discipulado en crecimiento.
- s. Mantiene informados a los comités y grupos sobre el progreso hacia su misión y objetivos.
- t. La gente está bien preparada para las reuniones.
- u. El edificio de la iglesia está ordenado, limpio y los problemas de mantenimiento se solucionan de inmediato.
- v. El liderazgo promueve una relación sana con la comprensión de la denominación y la conferencia.

	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Todavía no
<p>La congregación y su liderazgo asumen la responsabilidad cuando surgen los desafíos, inician soluciones y están constantemente preparados para la adoración, las reuniones y las actividades de la iglesia.</p>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

---

## 5. Resultados

La congregación:

- w. Establece y logra objetivos SMART cada año.
  - x. Tiene suficientes líderes para profundizar la fe, comprender mejor la Biblia y la iglesia y el campo misionero comunitario alrededor de la iglesia.
  - y. La congregación cumple y realiza el ministerio y las tareas.
  - z. La congregación está creciendo en cada uno de los siguientes: Adoración, Profesiones de fe, Número de personas en grupos pequeños, Número de personas en la misión comunitaria práctica, Dar generosamente.
- 

Evaluación escrita:

¿Qué dones, logros, y fortalezas identificas en tu congregación?

Identifica una o dos áreas de esta evaluación que quieres que tu congregación desarrolle y crezca más. ¿Cómo ayudará esto a mejorar a tu congregación?

### Sección 3 - Evaluar la Sección 2 de la Evaluación

¿Cuál de las tres respuestas siguientes identifica mejor las respuestas del Consejo de la Iglesia? Sigue las instrucciones al final de la opción que selecciones presentadas a continuación.

- El Consejo de la Iglesia está de acuerdo en que la congregación está realizando un progreso apropiado hacia una mayor vitalidad. Identifica 2-3 áreas específicas (indicadas en cada sección) en las que te gustaría que la congregación continúe creciendo y desarrollándose. Lleva copias de esta evaluación para los participantes de tu conferencia de cargos y conserva una copia en los archivos de la iglesia.
- El Consejo de la Iglesia está de acuerdo en que la congregación está progresando y que hay áreas importantes para mejorar. Trabaja con tu pastor para desarrollar un plan de mejora. Abordar estas preocupaciones de inmediato evitará que estas áreas afecten el ministerio general de la congregación. Envía una copia del plan de mejora al superintendente del distrito.
- El Consejo de la Iglesia está de acuerdo en que la congregación no está haciendo el tipo de progreso que quisieran ver y les preocupan las áreas en declive. El presidente del Consejo de la Iglesia enviará a la superintendencia del distrito la evaluación recompilada y los comentarios. Este luego identificará a alguien para que trabaje con la congregación.

**Después de completar la evaluación, selecciona la opción que mejor describe a la congregación:**

- Somos una congregación de gran vitalidad y buscamos continuar sirviendo a Dios y hacer crecer a nuestros discípulos y aumentar nuestra vitalidad mediante el fortalecimiento de los cinco marcadores de vitalidad.
- Estamos en camino para volvernos más vitales y estamos trabajando para hacer crecer los cinco marcadores de vitalidad.
- Queremos impulsar nuestro ministerio actual y aumentar nuestra vitalidad y solicitar asistencia hacia este fin.
- Estamos satisfechos con nuestro ministerio actual y no deseamos cambiar.
- Nuestros mejores años han pasado y solicitamos ayuda sobre cómo podemos ser un obsequio para las generaciones futuras y el ministerio futuro de la iglesia en general.
- Nuestros mejores años han quedado atrás y sabemos que dejaremos de existir en el futuro.

Filename: Appraisal Form Spanish-1.docx  
Directory: /Users/jacqueline-rocco/Library/Containers/com.microsoft.Word/Data/Documents  
Template: /Users/jacqueline-rocco/Library/Group Containers/UBF8T346G9.Office/User Content.localized/Templates.localized/Normal.dotm  
Title:  
Subject:  
Author: jacqueline-rocco@me.com  
Keywords:  
Comments:  
Creation Date: 7/13/18 4:23:00 PM  
Change Number: 2  
Last Saved On: 7/13/18 4:23:00 PM  
Last Saved By: jacqueline-rocco@me.com  
Total Editing Time: 1 Minute  
Last Printed On: 7/13/18 4:23:00 PM  
As of Last Complete Printing  
Number of Pages: 11  
Number of Words: 1,953 (approx.)  
Number of Characters: 11,137 (approx.)